|  |  |
| --- | --- |
| Утверждено на собраниитрудового коллектива от 6.02.2013 годаПротокол №1  | Утверждаю Заведующий МБДОУ – д/с «Теремок» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рудась Н.Э.Приказ №15 от 06.02.2013г. |

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда между педагогическими работниками муниципального бюджетного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида «Теремок», реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования**

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок материального стимулирования педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения **– детский сад комбинированного вида «Теремок»**, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - детский сад), осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы детского сада, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. Настоящее Положение отражает критерии и показатели качества и результативности их труда, лежащие в основе определения размера стимулирующих надбавок, порядка их расчета и выплаты.

1.3. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего, поощрительного характера, которые учреждение определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, мнения профсоюзного комитета и органа государственно-общественного управления.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежеквартально на срок 3 месяца (с 1 января по 31 марта, с 1 апреля по30 июня, с 1 июля по 30 сентября, с 1 октября по 31 декабря).

1.6. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются:

 - при наличии обоснованных обращений, родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;

 - при невыполнении в полном объеме должностных обязанностей;

 - при наличии дисциплинарных замечаний (выговоров).

В данных случаях приказом по учреждению отменяется премирование работника на определенный срок.

1.7. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются педагогическим работникам – внешним совместителям.

1.8. Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

2. Критерии оценки результативности

профессиональной деятельности педагогических работников(воспитателей, музыкальных руководителей, педагогов-психологов, учителей-логопедов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория педагогических работников | Критерии | Баллы | Измерители |
| Старший воспитатель | Качественное выполнение плана внутреннего контроля | до 5 баллов | Анализ выполнения плана внутреннего контроля |
| Высокий уровень мониторинга образовательного и воспитательного процесса | до 5 баллов | Анализ справок |
| Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.) | до 5 баллов | Анализ документации (протоколы заседания методического совета, педагогического совета) |
| Высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения. | до 7 баллов | По результатам проведения аттестации |
| Участие в конференциях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства:- муниципальный уровень;- региональный уровень;- федеральный уровень | 2 балла3 балла5 баллов | Приказы по результатам |
| Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации:- муниципальный уровень;- региональный уровень;- федеральный уровень | 2 балла3 балла5 баллов | Наличие печатных работ |
| Сотрудничество с другими учреждениями (школы, музеи и т.д.) | до 5 баллов | Анализ выполнения плана мероприятий о совместной деятельности |
| Качественная подготовка учебно-воспитательного процесса к новому учебному году | до 5 баллов |  По результатам приёмки ДОУ к новому учебному году |
| Подготовка и участие ДОУ в конкурсах:- муниципальный уровень;- региональный уровень;- федеральный уровень | 2 балла3 балла5 баллов | Приказы по результатам |
| Подготовка педагогических работников к конкурсам: | 5 баллов | Приказы по результатам |
|  | Исполнительская дисциплина | До 5 баллов | Анализ предоставления информации  |
|  | Наличие персонального сайта | 5 баллов | По факту |
| Воспитатель  | Посещаемость детей в группе не ниже:70-79%80-89%90-100% | 5 балла10 баллов15 баллов | Табель учета посещаемости |
| Отсутствие заболеваемости в группеСнижение заболеваемости | 10 баллов5 баллов | Мониторинг заболеваемости |
| Отсутствие жалоб родителей; положительные отзывы родителей | 5 баллов5 баллов | По факту |
| Сложность контингента:- возрастная трудность (маленькие дети)- дети разного возраста | 5 баллов5 баллов | По приказу |
| Подготовка и проведение мероприятий:- участие воспитателя в праздниках;- развлечения;-тематические недели; | до 5 баллов | ПриказыСправки |
| Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий:- тематические занятия о здоровом образе жизни;- соблюдение режима дня;- закаливание;- профилактика простудных заболеваний | по 2 балла | Приказы Справки |
| Организация игрового пространства:- разнообразие игровых зон и эстетичность их оформления;- наполняемость игровых зон в соответствии с тематическим планированием; | от 3 до 5 баллов | Приказы Справки |
| Организация работы с родителями:- информационные уголки;- использование разнообразных форм работы; | от 3 до 5 баллов | ПриказыСправки |
| Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т.д.: заочные конкурсыочные конкурсы:*творческие:*- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень*научно-познавательные*:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | (До 20 баллов)2 балла2 балла3 балла5 баллов2 балла5 баллов7 баллов | ПриказыГрамотыДипломы  |
| Результативность участия воспитателей в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т.д.:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | 1 балла3 баллов5 баллов | ПриказыГрамотыДипломы |
| Методическая работа:*выступления на педсоветах и семинарах;* *проведение открытых занятий*: - муниципальный уровень - региональный уровень *наличие обобщенного опыта*: - муниципальный уровень; - региональный уровень *участие в районных МО;* *наличие печатных работ* | 2 балла3 балла5 баллов3 балла5 баллов3 балла3 балла | ПриказыПрограммы семинаровПротоколы Печатные работы |
|  | Участие в конкурсе «Воспитатель года» (устанавливается на год)- призёр- участник | 10 баллов5 баллов |  Приказ |
|  | Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | до 3 баллов | Приказы Справки |
|  | Наличие персонального сайта | 5 баллов | По факту |
|  | Исполнительская дисциплина | до 5 баллов |  |
| Музыкальный руководитель | Качественная подготовка к утренникам и развлечениям | от 5 до 10 баллов | Справка |
| Предметно-развивающая среда в музыкальном зале | до 7 баллов | Справка |
| Сложность контингента:- возрастная трудность (маленькие дети)- дети разного возраста | 5 баллов5 баллов |  Приказ |
| Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | 2 балла5 баллов7 баллов | Приказы по результатамГрамотыДипломы |
| Результативность участия музыкального руководителя в конкурсах, фестивалях и т.д.:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | До 20 баллов2 балла5 баллов7 баллов | Приказы по результатамГрамотыДипломы |
| Методическая работа: *выступления на педсоветах и семинарах;**проведение открытых занятий*: - муниципальный уровень - региональный уровень*наличие обобщенного опыта*: - муниципальный уровень; - региональный уровень *участие в районных МО;**наличие печатных работ* | 2 балла3 балла5 баллов 3 балла5 баллов 3 балла3 балла | ПротоколыПриказыКопии печатных работ |
| Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | до 3 баллов | Аналитическая справка |
|  | Наличие персонального сайта | 5 баллов | По факту |
|  | Исполнительская дисциплина | до 3 баллов |  |
| Учитель-логопед | Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям. | 100% - 20 баллов81-99% - 15 баллов71-80% - 10 баллов60-70% - 5 баллов | Педагогический консилиум |
| Результативность участия учителя-логопеда в конкурсах:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | 2 балла5 баллов7 баллов | Приказы по результатамГрамотыДипломы |
| Методическая работа:*выступления на педсоветах и семинарах;**проведение открытых занятий*: - муниципальный уровень - региональный уровень *наличие обобщенного опыта*: - муниципальный уровень; - региональный уровень*участие в районных МО*;*наличие печатных работ* | 2 балла3 балла5 баллов3 балла5 баллов 3 балла3 балла | ПротоколыПриказыКопии (подлинники) печатных работ |
| Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | до 3 баллов | Аналитическая справка |
| Увеличение объёма работы | до 5 баллов | Приказ |
| Наличие сайта | 5 баллов  | По факту |
| Исполнительская дисциплина | до 3 баллов |  |
| Инструктор по физической культуре | Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней посещаемости в месяц | за 1 ребёнка сверх нормы 3 балла | Анализ посещаемости |
| Сложность контингента:- дети с особыми возможностями здоровья- возрастная трудность (маленькие дети)- дети разного возраста | 5 баллов5 баллов5 баллов | Приказ |
| Методическая работа:*выступления на педсоветах и семинарах*;*проведение открытых занятий*: - муниципальный уровень - региональный уровень *наличие обобщенного опыта*: - муниципальный уровень; - региональный уровень*участие в районных МО;**наличие печатных работ* | 2 балла3 балла5 баллов3 балла5 баллов3 балла3 балла | ПротоколыПриказыКопии (подлинники) печатных работ |
| Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.:*заочные конкурсы* *очные конкурсы*:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | 2 балла2 балла5 баллов7 баллов | Приказы по результатамГрамотыДипломы |
| Результативность участия инструктора по физической культуре в конкурсах, соревнованиях- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | 2 балла5 баллов7 баллов | Приказы по результатамГрамотыДипломы |
| Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | до 3 баллов | Аналитическая справка |
| Наличие сайта | 5 баллов | По факту |
| Исполнительская дисциплина | до 3 баллов |  |
| Педагог-психолог | Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям. | 100% - 20 баллов81-99% - 15 баллов71-80% - 10 баллов60-70% - 5 баллов |  |
| Результативность участия педагога-психолога в конкурсах:- уровень ДОУ- муниципальный уровень- региональный уровень | 2 балла5 баллов7 баллов | Приказы по результатамГрамотыДипломы |
| Методическая работа:*выступления на педсоветах и семинарах*; *проведение открытых занятий*: - муниципальный уровень - региональный уровень*наличие обобщенного опыта*: - муниципальный уровень; - региональный уровень*участие в районных МО;**наличие печатных работ*; | 2 балла3 балла5 баллов3 балла5 баллов 3 балла3 балла | ПротоколыПриказыКопии печатных работ |
| Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | до 3 баллов | Аналитическая справка |
| Увеличение объёма работы | до 5 баллов | Приказ |
| Наличие сайта | 5 баллов  | По факту |
| Исполнительская дисциплина | до 3 баллов |  |

3*.* Порядок премирования.

3.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальным актом учреждения и коллективным договором.

3.2. Выплаты устанавливаются на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника по итогам отчетного периода.

3.3.Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит оценочный лист.

3.4.Оценочный лист - способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности педагогических работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития, объективной оценки его компетентности. Оценочный лист педагогических работников - индивидуальные сведения, где зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.

3.5. Оценочный лист в электронном виде или на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогического работника на основе его оценочного листа приказом руководителя создаётся экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, родительского комитета, попечительского совета, профсоюзного комитета.

3.7. Руководитель учреждения представляет в экспертный совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.8. Педагогические Работники передают в экспертную комиссию оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности и качества их деятельности.

3.9. Педагогические работники имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии.

3.10.Экспертная комиссия проводит на основе представленных оценочных листов оценку результативности и качества деятельности педагогических работников за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении.

3.11. Результаты экспертной комиссии оформляются в баллах за каждый показатель результативности педагогического сотрудника за отчётный период.

3.12. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

3.13. Результатом работы экспертной комиссии является сводный оценочный лист педагогических работников.

3.14. На основании сводного оценочного листа экспертная комиссия учреждения выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общее количество баллов, которое набрали работники. Расчет персональной надбавки работника осуществляется путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал работник.

3.15. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

3.16. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы передаются руководителю учреждения.

3.17. Стимулирующие выплаты устанавливаются в абсолютном значении (в рублях) и осуществляются помесячно в виде премий. На основании решения экспертной комиссии руководитель учреждения издает приказ «О премировании». Приказ доводится до сведения педагогических работников в недельный срок.