

Согласован:
Заведующий МБДОУ - детский сад
комбинированного вида «Теремок»


Кульбака С.М.
от 09.11.2022 г.



Согласован:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ - детский сад
комбинированного вида «Теремок»


Молоко М.Н.
от 09.11.2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад комбинированного вида «Теремок»

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ №06-22ОТ15.02.2022г.

Дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию в
отделе экономического развития и
труда администрации Борисовского
района регистрационный №

от «9» 11 2022 года

главный специалист по труду
отдела экономического развития и
труда администрации Борисовского
района




Ю.Ю. Прокопова

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с целью приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства пунктов коллективного договора стороны: Работодатель – Кульбака С.М. - заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида «Теремок», с одной стороны, и работники организации, в лице их представителя Молоко М.Н. - председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор:

1. Пункт 2.5 РАЗДЕЛА II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА изложить в новой редакции:

2.5. Обеспечить сохранение рабочего места за работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по контракту, по призыву по мобилизации или заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, путем приостановления действия трудовых договоров на срок военной службы по контракту, военных сборов по частичной мобилизации или на срок заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора.

Руководитель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора.

2. Настоящие дополнения вступают в силу со дня их подписания сторонами.

3. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида «Теремок» остаются неизменными.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

2 листов

« » 20 г.

Заведующий МБДОУ
- д/с «Теремок» *С.М. Кульбака* Кульбака С.М.

